JAARVERSLAG 2021

Inleiding	3
Stichting Drop-Inn	4
Visie & methodiek Drop-Inn	5
Activiteiten	7
Conclusie	8

1. Inleiding

In dit verslag wordt verantwoord wat de stichting Drop Inn in 2021 heeft gedaan. In 2021 had Drop Inn, net als de rest van de wereld te maken met beperkende maatregelen vanwege Covid 19. Daarnaast is 2021 het jaar dat projectleider Thera Smitt haar functie heeft neergelegd om van haar pensioen te genieten en Frank Wolff haar als projectleider heeft opgevolgd. Beide situaties leidden er toe dat in de eerste helft van 2021 een beperkt aantal activiteiten zijn uitgevoerd. Het project Chef Debuut II is op een andere manier uitgevoerd dan in voorafgaande jaren omdat er beperkte mogelijkheid was voor fysieke bijeenkomsten.

Daar staat tegenover dat er een nieuw project is ontwikkeld in samenwerking met Haarlem Effect en de Diaconie: Voel jij je ook wel eens…. (VJJOWE), waarmee in 2021 is gestart. En in de herfst van het jaar kon toch uitvoering gegeven worden aan Chef Debuut III fase 1.

2. Stichting DropInn

In 2021 waren de volgende personen betrokken bij Drop Inn

1. Bestuur

Ilona Hol	Voorzitter van 1-1-2021 tot 1-6-2021
Sonny Bergen	Secretaris van 1-1-2021 tot 1-6-2021
Barbara van Balen	Penningmeester van 1-3-2021 tot 31-12-2021
Heidi van de Marel	Secretaris van 1-6-2021 tot 31-12-2021

2. Medewerkers

Thera Smitt	Projectleider van 1-1-2021 tot 9-4-2021
Frank Wolff	Projectleider van 9-4-2021 tot 31-12-2021
Josje Schoonhagen	Zakelijk projectmedewerker 1-1-2021 tot 31-12-2021

3. Vrijwilligers

Peter den Heijer	Kok en ‘leermeester’
Bouchra Benyamina	Administrateur
Tess Trompetter	Communicatiemedewerker
Josie Peperkamp	Medewerker VJJOWE
Merve Kücuksu	Medewerker VJJOWE

3 Visie & methodiek Drop-Inn

3.1. Visie

Stichting Drop-Inn is ervan overtuigd, dat jongeren (15-25 jaar) talenten hebben en dat het er voor hen toe doet als volwassenen hun talenten ook werkelijk zien en aanmoedigen. Door naar hun eigen stem te luisteren en hen meer te waarderen voor wat ze (al) kunnen.

Stichting Drop-Inn is ervan overtuigd, dat het jongeren helpt als ze, nog meer dan tot nu toe het geval is, de gelegenheid krijgen om hun talenten te ontwikkelen.

Bijvoorbeeld in het kader van vrijetijdsbesteding, bijbaantjes, (maatschappelijke) stages, vrijwilligerswerk en ook inzicht krijgen in de mogelijkheden van betaald werk. Zodat er uiteindelijk meer te kiezen valt en keuzes makkelijker kunnen gaan worden gemaakt door antwoorden te vinden op vragen als: wat vind ik leuk, waar droom ik van, waar ben ik goed in, waar wil ik me voor inzetten en wat wil ik samen met anderen doen?

Anders gezegd: Drop-Inn wil jongeren faciliteren zich bewust(er) te worden van hun talenten, deze te ontwikkelen en hen te laten participeren in de samenleving en ook op kennisgebieden waar zij normaliter misschien niet altijd mee in aanraking komen.

De kernwaarden van Drop-Inn zijn dan ook:

- Verbinding
- Samenwerking
- Versterking

3.2. Hoe?

De werkwijze van Drop-Inn kenmerkt zich door de combinatie van jongeren (nog meer) in hun kracht zetten (bijvoorbeeld door de talent oriëntatie training en de training jezelf presenteren), het stimuleren van jong-burgerschap (wat kan ik voor anderen doen?) én het ontwikkelen van concrete projecten en activiteiten met, door en voor jongeren. Denk aan bijvoorbeeld: koken en het rondbrengen van maaltijden, de wijk opknappen en bloembakken maken van recycled materiaal. Dus een praktische oriëntatie op talenten en het ondersteunen van deze jongeren naar een passend vervolg binnen reguliere voorzieningen.

Stichting Drop-Inn heeft de afgelopen 15 jaar verschillende activiteiten georganiseerd die zoveel mogelijk aansluiten bij de vraagstukken van de jongeren. Door hen uit te nodigen, te stimuleren en te begeleiden bij een nieuwe weg naar meer activering en participatie in de samenleving.

3.3. Wat?

Het resultaat van onze inspanningen is, dat kansen worden geschapen en middelen worden geboden, waarmee jongeren ook hun bijdrage kunnen leveren aan de maatschappij. Ze staan met meer zelfvertrouwen (met certificaat van deelname en een portfolio) en krachtiger in de wereld. Ze zijn weer iets meer de regisseur van hun eigen leven.

4. Activiteiten

4.1. Chef Debuut 2021

Chef Debuut biedt, door middel van de Talent Oriëntatie Training in combinatie met een kookprogramma, een integrale aanpak. Naast de training en het horecaprogramma worden de jongeren in de gelegenheid gesteld contact te leggen met leeftijdsgenoten en buurtbewoners. Door dit veilige, laagdrempelige platform bieden we handvatten voor jongeren om de verloren verbindingen te herstellen en zo verder te werken aan hun zelfredzaamheid en zelfvertrouwen.

4.2. Voel je je ook wel eens

Een Haarlems initiatief van Haarlem Effect, Diaconie Haarlem, De Protestantse Gemeente Haarlem en Stichting Drop-Inn om jongeren in deze Corona tijden weer in verbinding te laten komen met elkaar en de samenleving. Onder andere door eenzaamheid onder jongeren bespreekbaar te maken en hun een stem te geven en deze te laten horen. Dit doen wij door jongeren zelf aan het woord te laten. Met het bespreken van verschillende onderwerpen in korte filmpjes (gemaakt door en voor jongeren) hopen wij dat jongeren zich herkennen en zichzelf kunnen erkennen. Jongeren wordt zo een mogelijkheid geboden om uit hun isolement te komen en zich in te zetten voor zichzelf en anderen.

5. Conclusie

In meer opzichten was 2021 een overgangsjaar voor de stichting Drop Inn. De oprichter, directeur, projectleider en drijvende kracht van Drop-Inn, Thera Smitt, is met pensioen gegaan. Haar opvolger, Frank Wolff, heeft in 2021 in samenwerking met ervaren DropInner Josje Schoonhagen niet alleen het door Thera in gang gezette Chef Debuut voort kunnen zetten, maar is ook een nieuw project gestart in samenwerking met Haarlem Effect en de Diaconie. Naast de personele wisselingen hebben ook de wisselingen in het bestuur Drop-Inn parten gespeeld. Wij zijn blij dat, ondanks alle onzekerheden door zowel de personele ontwikkelingen als de Covid situatie, de organisatie is blijven voortbestaan en haar missie kan blijven uitvoeren.

Drop-Inn wil de komende jaren bij voorkeur inzetten op meerdere en duurzame projecten naast elkaar. Om dat te realiseren zal Drop-Inn zich als organisatie verder moeten professionaliseren. Concreet betekent dat ook samenwerking zoeken met de eerder genoemde professionals en organisaties (zie ook het schema met de Drop-Inn stakeholders).

De komende jaren zullen dus in het teken staan van een zekere groei. Wij willen echter wel groeien in een tempo dat bij ons past, op de ‘Drop-Inn manier’. Daarom bekijken wij de situatie van jaar tot jaar. Per jaar stelt het bestuur in samenwerking met de projectmanager een plan op. Elk jaar wordt dit plan geëvalueerd.