Stichting Drop-Inn

Jaarverslag 2020

Inhoud

1 Stichting Drop-Inn: even voorstellen 4
Het Bestuur 4
Personeel 6
Vrijwilligers 7
2 Visie & methodiek Drop-Inn 9
Visie 9
Doel 9
Doelgroep 9
Onze speerpunten 9
3 Activiteiten 10

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van 2020 waarin wij verantwoorden wat wij dit jaar hebben gedaan en hoe wij hebben gepresteerd.

Net als 2019 stond ook 2020 in het teken van Chef Debuut.

In 2020 zijn we in februari gestart in een nieuwe locatie: Buurtcentrum De Til, aan de overkant van Het Badhuis, Haarlem. In samenwerking met Haarlem Effect konden we deze ruimtes 'om-niet' gebruiken voor onze activiteiten van Chef Debuut, waarvoor dank!

In maart introduceerde Covid 19 zich, dus bijna direct na de opstart, moesten we de deuren weer sluiten om in Mei weer verder te kunnen. Ons besluit stond vast: we zouden het eerste deel met de jongeren gaan afronden in juli, een groot deel van de grote vakantie. In tegenstelling tot andere jaren, waarin we altijd onze activiteiten stoppen in de vakanties. Chef Debuut bestaat uit 3 delen in een jaar; vorig jaar was dit met 8 à 9 deelnemers per keer, nu waren het er 4 per keer om zodoende voldoende afstand van elkaar te kunnen bewaren.

Acht deelnemers in totaal hebben hun presentaties kunnen houden in 2020 en hebben een maatje gevonden, een bijbaantje of een vrijwilligersklusje gedaan. Wat hen verder zal helpen (weer) mee te gaan doen in onze maatschappij.

Er zijn vaste gasten die elke donderdag trouw komen en daarnaast mogen we ook steeds weer wisselende nieuwe gasten ontvangen. Een mooie afwisseling waar we trots op zijn.

Zo is ons project niet onopgemerkt gebleven en zijn wij met verschillende partijen in gesprek om dit format ook binnen andere organisaties uit te gaan rollen.

Begin 2021 zullen we Chef Debuut 2 starten vanuit een nieuwe locatie.

Een jaar met veel strubbels door Covid 19, maar steeds hebben we de draad weer opgepakt en zijn we weer verder gegaan. Zodoende hebben 8 jongeren in 2020 hun certificaat gehaald en hun presentaties gedaan. We hebben een verlenging aangevraagd tot 1 mei om zo toch onze doelen te kunnen halen. De fondsen zijn hiermee akkoord gegaan. In 2021 hopen we deel 3 op te kunnen starten en af te kunnen ronden.

Financieel was dit wederom een stabiel jaar waarin wij zijn gesponsord door mooie fondsen die de maatschappelijke waarde van ons project waarderen. Hartelijk dank daarvoor!

In onze verantwoording kunt u lezen en zien (want foto's zeggen soms meer dan duizend woorden) wat wij en onze deelnemers dit jaar hebben beleefd.

Wij wensen u veel leesplezier.

Namens het bestuur van de Stichting Drop-Inn,

Thera Smitt, Uitvoerend Directeur

1 Stichting Drop-Inn: even voorstellen

Het Bestuur



Josje Schonagen: voorzitter
Sinds 2014 ben ik betrokken bij deze geweldige stichting. Eerst als algemeen bestuurslid, later als voorzitter. Mijn ervaring als manager en strategisch adviseur helpen mij om de stichting te kunnen ondersteunen.

Natuurlijk geeft de Stichting mij ook de gelegenheid om bij te kunnen dragen aan bij projecten en onderwerpen die ik belangrijk binnen onze maatschappij vind. Nu ik zelf kinderen heb, realiseer ik mij nog meer hoe belangrijk het is om kinderen/ jongeren in hun kracht te zetten en ervoor te kunnen zorgen dat ze de kansen krijgen - en pakken - die ze verdienen.



Sonny Bergen: secretaris
In juni 2018, vlak voordat ik mijn Bachelor diploma Business Studies behaalde, ben ik opnieuw opzoek gegaan naar wat ik nou echt belangrijk vind. 'Iets terug doen voor een ander'. Al snel kwam ik dus uit bij Stichting Drop-Inn. Sindsdien ben ik actief als secretaris, bepaal ik mee met het gevoerde beleid en bereid ik onder andere de bestuursvergaderingen voor.

Naast bestuurslid val ik, mede door mijn leeftijd, ook deels binnen de huidige doelgroep. Hierdoor voel ik mij zeer betrokken bij het verder verspreiden van onze visie en hoop ik in de komende jaren actief bij te kunnen dragen aan het verspreiden van onze missie; 'jongeren volop de kans bieden om zichzelf (verder) te ontwikkelen'.



Rudo Ritz: penningmeester *(sinds september 2017)*
Sinds september ben ik als Penningmeester weer betrokken bij Stichting Drop-Inn. Eerder, van 2007 tot 2012, was ik ook al penningmeester. Ditmaal richt ik mij ook op de P&O-taken van de stichting.

Ik heb bedrijfskunde gestudeerd aan de universiteit van Groningen. Als allround bedrijfskundige adviseer en ondersteun ik organisaties op het gebied van 'strategie & beleid', 'kwaliteitsmanagement', 'personeel & organisatie' en 'bedrijfsjuridische zaken'.

Ik voel mij zeer verbonden met de visie & missie, hetgeen waar Drop-Inn voor staat en de passie en het enthousiasme waarop hier uitvoering aan wordt gegeven. Om hier onderdeel van uit te mogen maken, zie ik als een heel mooie gelegenheid om mijn maatschappelijke betrokkenheid te kunnen uiten.



Magdy Khalil: algemeen bestuurslid
Sinds de oprichting ben ik actief betrokken bij de stichting. In mijn puberteit vond ik het erg lastig te kiezen welke kant ik op wilde en de bestaande beroepskeuzetesten gaven mij weinig houvast. Dit was één van de redenen om voor het mede oprichten van de stichting.

Ik vind het belangrijk dat jongeren voldoende de kans krijgen om zich te ontwikkelen en te ontdekken waar hun kwaliteiten zitten. Hierdoor kunnen zij later een betere keuze maken en hun maatschappelijke betrokkenheid verder ontplooien.

Ik heb Culturele Maatschappelijke Vorming gestudeerd en heb momenteel twee werkgevers, beiden in de welzijnssector. Bij deze werkgevers voer ik verschillende projecten uit.

Mijn droom is een maatschappij met veel respect, tolerantie en begrip voor elkaar en waar mensen op een leuke met elkaar samen kunnen leven.



Ilona Hol, algemeen bestuurslid
Sinds eind 2019 ben ik betrokken bij de stichting. Vele mensen hielp ik in mijn werk naar geschikt vrijwilligerswerk. Maar zelf had ik mij al een tijd niet meer vrijwillig ingezet. Het is super fijn dat ik bij stichting Drop-Inn mijn steentje bij kan dragen aan de verbetering van de maatschappij.

Dat jongeren voldoende kansen krijgen om zich te ontwikkelen en te ontdekken waar hun talenten liggen vind ik erg belangrijk. Jongeren hebben veel last van negatieve beeldvorming bijvoorbeeld dat ze erg op zichzelf gericht zijn of lui zijn. Maar ik vind juist dat jongeren veel kwaliteiten hebben. Ik wil de beeldvorming rondom jongeren wijzigen waardoor de jongeren in zichzelf en de maatschappij ook in hen gaan
geloven.

Zo kunnen jongeren een positieve bijdrage leveren aan de eigen ontwikkeling en aan de maatschappij van nu en de toekomst. Mijn droom is een maatschappij waar respect en begrip is voor elkaar en waar iedereen op basis van zijn of haar eigen talenten zijn steentje bij kan dragen.

Personeel



Thera Smitt: oprichter en directeur Stichting Drop-Inn, projectmanager diverse projecten

Als oprichter (2005) en uitvoerend directeur van Stichting Drop-Inn, bedenk ik - samen met de bestuursleden - projecten die ik vervolgens als projectleider uitvoer.

Jarenlang heb ik gewerkt bij Bureau Jeugdzorg Amsterdam Amstelland. Ik ben maatschappelijk werker en Trainer Rots en Water, een psychofysische training met als doel het vergroten van communicatie en sociale vaardigheden, specifiek gericht op jongeren. Mijn grootste drijfveer is jongeren stimuleren in hun creativiteit en persoonlijke ontwikkeling.

Ik heb altijd met kinderen en jongeren gewerkt. Puberteit en adolescentie zijn fragile periodes in een mensenleven, waarin jongeren vatbaar zijn voor diverse invloeden. Daarnaast zijn zij op zoek zijn naar grenzen en mogelijkheden. Deze items zijn sterk bepalend voor het vormen van hun eigen mening. Ik beschouw het als een voorrecht om deel te mogen uitmaken van deze belangrijke periode en hen te stimuleren tot wereldburgers met een mening. Creativiteit is hierbij een belangrijk instrument, die de geest aanzet tot meer mogelijkheden.

Begin 2021 zal ik het stokje overdragen aan Frank Wolff, die zich alvast zal voorstellen bij de vrijwilligers. Ik heb er alle vertrouwen in dat de stichting in goede handen is!



Rachelle Steenberg: PR medewerker en Cultureel Werker juni-september

In 2020 was ik een paar maanden betrokken bij Stichting Drop-Inn. Tijdens deze periode ben ik vooral bezig geweest met video's en foto's maken van het project Chef Debuut. Hier heb ik ook een extra handje geholpen met koken en bedienen. Daarnaast heb ik me ook gericht op een deel van de PR zoals de Social Media kanalen Instagram, Facebook en LinkedIn. Tevens heb ik de nieuwsbrief en de website geupdate, om zo de betrokkenheid te creëren en te behouden.

Daarnaast heb ik een cursus fotografie voor jongeren opgestart (in samenwerking met Rick van der Vlug, jongerenwerker van Haarlem Effect) tijdens de lockdowm van Covid 19, om zodoende de jongeren toch nog een leerzame activiteit te kunnen bieden.
Deze activiteit samen met Chef Debuut was een fantastische manier om jongeren te leren kennen en ze te zien groeien! Het is fijn om te

zien hoe Stichting Drop-Inn zich inzet om jongeren echt in hun eigen kracht te zetten!

Vrijwilligers



Frank Wolff: plaatsvervangend directeur

Dag! Laat ik mezelf kort aan u voorstellen.

Ik vind het een eer om Thera Smitt op te mogen volgen. Dat is natuurlijk makkelijker gezegd dan gedaan. Het is geen geringe uitdaging om als Drop-Inn nog wat zichtbaarder aan het werk te zijn met en voor jongeren tussen 15-25 jaar. Toch ben ik ervan overtuigd, dat we in samenwerking met andere vergelijkbare initiatieven van betekenis kunnen (en moeten) zijn voor de komende generaties. Deze Corona tijd heeft het leven van behoorlijk wat jongeren er helaas niet gemakkelijker op gemaakt, in tegendeel.

Samen met mijn Drop-Inn collega's wil ik juist nu deze uitdaging aangaan.

In tegenstelling tot Thera ligt mijn achtergrond niet in het werkveld van de 'jeugdzorg'. Mijn kennis en ervaring ligt vooral op het gebied van 'human resources' in uiteenlopende organisaties (vanaf 1980) en 'systemisch werk' (vanaf 2004) met groepen en individuen. Samenwerking met en tussen verschillende mensen is mijn werk en tevens mijn passie. Het vaderschap van twee kinderen (respectievelijk 36 en 23 jaar) helpt me ook om de leefwereld van onze jongeren te blijven volgen.

Ik woon samen en ben woonachtig in Heemstede. Meer info kunt u lezen op mijn site: www.systemischwerk.com



Bouchra Benyamina: boekhouding

Sinds 2015 ben ik betrokken bij Stichting Drop-Inn eerst als penningmeester en vanaf 2019 als boekhouder. In de afgelopen jaren heb ik de kennis die ik in mijn studie Boekhouding heb opgedaan, bij Drop-Inn in de praktijk mogen brengen. Het is voor mij erg motiverend om te mogen werken voor een stichting die zich inzet voor een maatschappelijk doel.



Peter den Heijer: vrijwillige kok en 'leermeester' bij de stichting

Mijn naam is Peter den Heijer en ik ben sinds februari 2019 chef-kok bij Chef-Debuut. Vanaf het eerste moment vond ik het een fantastisch initiatief van Thera en om zelf de jongeren te kunnen begeleiden en ze iets te leren in de keuken een voorrecht. De gerechten die ik samen met deelnemers maak, zijn meestal uit een ander land. Zo maken wij gerechten van India tot Japan, Afrika, Midden-Oosten en Mediterranee. De gasten zijn altijd heel lovend over het menu en daar ben ik heel blij mee. Al met al was 2019 een mooi jaar voor Chef-Debuut met als hoogtepunt het eind-diner waar in totaal wel 50 personen aanwezig waren: gasten, jongeren en ons eigen clubje. Ik denk dat iedere jongere die bij ons geweest is baat heeft gehad bij het geheel en ook af



Roy Busselaar: 1000-poot

Als partner van Thera ben ik vanaf de oprichting in 2005 nauw betrokken geweest bij deze mooie stichting. Als zodanig werd ik bedoeld en onbedoeld betrokken bij alle ins-and-outs. Gevraagd en ongevraagd gaf ik mijn mening over van alles en nog wat en vulde ik de gaps die af en toe ontstonden als gevolg van invulling/uitwerking nieuwe ideeën, financiële zaken, website, donatieplatform en nieuwsbrieven. Oh ja, koken voor het bestuur en vrijwilligers deed ik ook wel eens. Altijd alles met veel plezier gedaan!

2 Visie & methodiek Drop-Inn

Visie

Wij vinden het belangrijk dat jongeren volop de kans krijgen zichzelf te ontwikkelen tot volwassenen met zelfvertrouwen. Jongeren moeten eerder en meer de gelegenheid krijgen om zichzelf te ontwikkelen in de zaken waar ze goed in zijn (hun talenten). Door hen in contact te brengen met zaken waar ze nog geen weet van hebben, valt er uiteindelijk meer te kiezen en zullen er meer mogelijkheden zijn om zich te onderscheiden van anderen. Door het omarmen van de doelgroep, wil Drop-Inn aantonen dat er wel degelijk talent aanwezig is op elk vlak en niveau.

Wij vinden dat jongeren zich verantwoordelijk horen te voelen voor hun omgeving en medeburgers, maar ook dat volwassenen zich meer verantwoordelijk voelen voor het welzijn van de jongeren.

'Goed voorgaan, doet goed volgen'. Drop-Inn wil jongeren die het goede voorbeeld geven in de spotlights zetten en waarderen. Wij zijn ervan overtuigd dat andere jongeren die niet meedoen en dus minder aandacht en waardering krijgen, uiteindelijk zullen volgen.

Doel

Stichting Drop-Inn heeft als doel jongeren te ondersteunen bij het ontdekken en ontwikkelen van hun talenten en een brug te slaan naar de arbeidsmarkt en de maatschappij (jong-burgerschap)

Doelgroep

Wij richten ons voornamelijk op jongeren die wel willen, maar minder mogelijkheden hebben om zichzelf te ontwikkelen. Wij willen meer aandacht voor jongeren die het wél goed doen. De leeftijd van 'onze' jongeren ligt tussen de 14 en 25 jaar.

Onze speerpunten

- Ontdekken en ontwikkelen van de eigen kracht van jongeren
- Leren gebruik te maken van je creativiteit
- Samenwerken
- Stimuleren jong burgerschap

3 Activiteiten

Chef Debuut 2020

Kansen en Oplossingen

Chef Debuut biedt, door middel van de Talent Oriëntatie Training in combinatie met een kookprogramma, een integrale aanpak. Naast de training en het horecaprogramma worden de jongeren in de gelegenheid gesteld contact te leggen met leeftijdsgenoten en buurtbewoners. Door dit veilige, laagdrempelige platform bieden we handvatten voor jongeren om de verloren verbindingen te herstellen en zo verder te werken aan hun zelfredzaamheid en zelfvertrouwen.

Onze Kernactiviteiten

1. Werving van jongeren.
2. Training: sociale vaardigheden, interesses, persoonlijke waardes, grondhoudingen, lichaamstaal.





3. Presentatie en certificaat uitreiking: het leren presenteren van jezelf: wie ben ik, wat kan ik, waar ben ik nog naar op zoek voor extra hulp, wat kan ik zelf aanbieden aan hulp in Haarlem?









4. Snuffelstage Koken





Maken van desserts




5. Snuffelstage
Gastheer/vrouwschap






6. Stimulering vrijwilligerswerk in Haarlem.



7. Maatjes van de deelnemers



Onze Middelen

-Personeel, betaald en vrijwillig (vrijwilligersvergoedingen)
-Financiering via fondsen
-Restaurant keuken en restaurant ruimte
-Ambitieuze uitvoerders/collega's, vrijwilligers
-Samenwerking partners (Badhuis, Haarlem Effect)

Succes meten:

Kwantitatief: 2020 jaar was natuurlijk een bijzonder jaar! Door de Coronamaatregelen hebben we 20 weken lang ons werk niet kunnen uitvoeren, door de verschillende lockdowns. Er zijn ook een aantal weken geweest dat we alleen met de jongeren de Talent Oriëntatie Training hebben kunnen uitvoeren toen de scholen nog open waren, zonder aansluitend te gaan koken voor de Haarlemmers. Dat heeft er toch nog in geresulteerd dat er acht jongeren hun presentatie hebben gegeven aan een kleiner gezelschap en hun certificaat verdiend hebben. Daar zijn we trots op!

Tijdens de weken dat we dicht waren, hebben we de hulp ingezet van een Sociaal Cultureel Werker, die een fotografiecursus heeft aangeboden aan jongeren om hun eigen buurt in beeld te brengen en te leren hoe je de beste foto maakt. Deze activiteiten konden buiten plaatsvinden en boden een alternatief voor het koken en presenteren.

Zichtbare veranderingen: de jongeren hebben duidelijk meer zelfvertrouwen gekregen, zijn minder verlegen, durven te spreken voor een grote groep onbekenden, durven nu duidelijk te spreken, kunnen aangeven wat ze kunnen en wat ze nog nodig hebben. Door al deze kwaliteiten aan te spreken en verder te ontwikkelen hebben de jongeren meer kansen gekregen op een succesvolle deelname aan de maatschappij.

Kwalitatief: door de oefeningen die we doen tijdens de Talent Oriëntatie Training, worden levensverhalen langzamerhand meer zichtbaar. Door de presentaties worden hun levensverhalen deelbaar, waardoor inleving makkelijker wordt en de sociale cohesie in Haarlem wordt verbeterd. Mensen hebben vaak geen kennis van andermans leven en daardoor ook minder inleving en contact. Het feit dat onze gasten de tijd nemen om te luisteren naar verhalen van de jongeren vinden wij heel belangrijk; we leven zo vaak op ons eigen eilandje.

Waardepropositie: De jongeren krijgen door de training (en presentatie) meer zelfvertrouwen en maken beter contact met de buitenwereld én elkaar. Na de projectperiode worden ze ook vaak gekoppeld aan een maatje.

Resultaat: Verbondenheid met elkaar en de maatschappij
1. Acht jongeren hebben hun talenten kunnen ontwikkelen.
2. Een vast clubje van zeven gasten
3. Naast dit vaste clubje komen er wekelijks nieuwe, wisselende gasten.
4. Samenwerking met het jongerenwerk De Til van Haarlem Effect
5. Samenwerking met de ISK, Internationale klassen van het Sterrencollege
6. Samenwerking met het INTK (Instituut Nederlandse Taal Keesmaat)
7. Samenwerking NIDOS, Jeugdbescherming voor Vluchtelingen
8. Samenwerking jobcoach
9. Een goed werkend team (Kok, Hulp kok, Co-assistent training, Projectleider, Sociaal Cultureel Werker, en een vrijwillige fotograaf)

10. Samenwerking met Ecosol tuin, waar we de groenten voor het diner mochten oogsten
11. Samenwerking met BUUV, een organisatie die een platform heeft om mensen aan elkaar te verbinden
12. Samenwerking met Haarlem voor Elkaar, de vrijwilligerscentrale die het mogelijk maakt om vrijwilligers te vinden
15. 82 Namen van gasten op de mailinglijst die op de hoogte gehouden willen worden van de ontwikkelingen Chef Debuut

Extra maatschappelijke vraagstukken/doelen waaraan is gewerkt:

1. Het delen van ervaringen helpt eenzaamheid te verminderen. Hierdoor helpen wij de jongeren minder eenzaam te zijn en daardoor kunnen de wachtlijsten krimpen bij de GGD's en Jeugdhulp
2. Tegengaan van eenzaamheid ook onder ouderen in Haarlem: een aantal vaste gasten zijn ouder en alleenstaand en geven (soms) aan eenzaam te zijn. Door wekelijks bij ons te komen eten en verhalen te delen, voelen zij zich minder eenzaam.
3. Verbinding tussen jongeren en volwassenen (diverse eilandjes) creëren. De gasten spreken van een zeer goede sfeer en vinden het interessant om meer te horen over wie de jongeren zijn en willen graag weten of ze iets voor ze te kunnen betekenen. Zo ontstaat er een wisselwerking en hulp uit eigen kracht (buiten de professionele hulp om).
4. Stimulering vrijwilligerswerk en jong-burgerschap.
5. Werken aan participatie en inburgering: de jongeren (en in het bijzonder de statushouders) hebben aangegeven dat zij niet eerder échte gesprekken hebben gevoerd met Nederlanders en daar zijn ze heel blij mee.
6. Oefening van de Nederlandse taal. Door veel te praten, gaat de verlegenheid weg en spreken de jongeren steeds beter Nederlands.
7. Zelfredzaamheid wordt gestimuleerd waardoor de jongeren eerder kans maken op een (bij)baan en dat betekent vaak de uitkering uit voor de wat oudere jongeren.

Ongelijk voordeel

- Er is niet één project in Haarlem dat jongeren wekelijks een presentatie laat geven.
- Kleinschalig project waardoor snelle interventies mogelijk zijn
- Ervaringen die het projectteam en de partners meebrengen
- Inzetten van opgedane kennis en expertise op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en versterking
- Naamsbekendheid
- Mensenfocus ipv programma focus
- Maatschappelijke betrokkenheid

Kostenstructuur in 2020

Drop Inn wil de kosten van haar projecten zo laag mogelijk houden. Er zijn relatief lage personeelskosten doordat er veel vrijwilligers betrokken zijn bij de stichting en de uitvoering van de projecten. Ook de organisatiekosten en de kosten van activiteiten worden laag gehouden door gebruik te maken van ruimtes die ter beschikking gesteld worden door derden en door de opbrengsten van de maaltijden en drankjes. Het project Chef Debuut is in 2020 gefinancierd door subsidies en donaties van het VSB Fonds, VWN en Kansfonds, Gereformeerd of Burgerweeshuis, stichting Hulpactie Haarlem en Vluchtelingenwerk. Dit jaar hebben wij in december een verlenging van 2 maanden aangevraagd bij de fondsen, zodat wij in staat gesteld werden om toch nog onze doelen zoveel als mogelijk te kunnen behalen en meer jongeren te kunnen helpen. Het project zal nu

per 1 mei 2021 eindigen in plaats van 1 maart 2021. Twee van de vier fondsen zijn hiermee akkoord gegaan. Met het budget van € 33.000 zijn nu 15 jongeren geholpen.

Inkomstenbronnen:

- Fondsen
- Inkomsten uit maaltijden verkoop
- Giften, fooien
- Sponsoring in natura

Grotere geheel aan bereikte doelen

- Minder gebruik van Jeugdzorg, GGZ, UWV (preventieve werking door meer welzijn)
- Minder eenzaamheid
- Minder jeugdwerkloosheid
- Ontwikkeling jong-burgerschap
- Veel verschillende culturen die zich mengen en daardoor minder etnische segmentatie
- Leeftijdsgroepen die zich mengen, brede belangstelling en inzet

Mogelijk gemaakt door:

HULPACTIE HAARLEM
Stichting Hulpactie Haarlem

Kansfonds geven om een ander

VSBfonds, iedereen doet mee

Haarlem effect

GEREFORMEERD OF BURGERWEESHUIS
HAARLEM

Conclusie

Ook dit jaar zijn wij zeker weer trots op wat er is neergezet. Niet alleen door de Directeur/projectleider Thera Smitt, maar ook door onze deelnemers en vrijwilligers.

En in het bijzonder Frank Wolff, die door zijn inzet bij Drop-Inn heeft besloten Thera op te willen volgen, daar zij in april 2021 afscheid zal nemen van de stichting. Hoe mooi is dat, dat we een nieuwe opvolger hebben, die, samen met het bestuur, de stichting verder zal begeleiden naar een nieuwe toekomst!

Op naar 2021 waarin wij ons format willen verfijnen en meer partijen enthousiast willen maken om een dergelijk format te adopteren. Wij geloven dat door middel van dit project er meer verbinding in Haarlem tot stand komt. Waarin onderwerpen als: begrip voor elkaar en eenzaamheid onder jongeren aan de kaak worden gesteld.

Graag wil ik afsluiten door iedereen te bedanken die dit mooie jaar mogelijk heeft gemaakt. Bedankt Thera, bedankt vrijwilligers, gasten en bedankt bestuur.

Namens het team van Stichting Drop-Inn,

Josje Schonagen

Voorzitter